

# 'Ik mis de inspiratie van jonge mensen om mij heen'

**Leonard Witkamp (60), oprichter van Ksyos, in Amstelveen**

'We zijn een digitale zorginstelling waarbij we digitaal patiënten en zorgverleners aan elkaar koppelen. Het gaat om eenvoudige zorg, waar je niet voor naar het ziekenhuis hoeft. Dat deden we met zo'n honderd man vanuit maar liefst drie verdiepingen in Amstelveen. Nu heb ik nog 30m2 die wordt gebruikt als opslagruimte en het bezorgen van de post.'



Leonard Witkamp Foto: Ramon van Flymen voor het FD

Ik stimuleer dat mijn mensen 3 tot 4 uur per week inruimen om elkaar fysiek te zien. Dat is gewoon werktijd. Ga samen sporten, wandelen, lunchen, mij maakt het niet uit. Ik heb geleerd dat je als leidinggevende moet loslaten. Zo hebben werknemers zelf het Team Sfeerbeheer opgericht, waar je je bijvoorbeeld kunt opgeven om te wandelen. De groepjes worden zo ingedeeld, dat je ook mensen van buiten je directe team ontmoet. Want juist van die spontane ontmoetingen komt energie en ontstaan nieuwe ideeën. En het gaat eenzaamheid tegen. Ik zie vooral jonge mensen en medewerkers die geen partner hebben soms worstelen.

Dat thuiswerken en beeldbellen word je natuurlijk na een tijdje wel spuugzat. Dat geldt voor mijzelf als leidinggevende net zo goed. Het meeste mis ik de inspiratie van jonge mensen om mij heen. Maar ook heftige discussies, een ruzietje. Het moet soms even schuren. Een creatieve organisatie heeft dat nodig.

Door onze beslissing in mei dwingen we onszelf de diepte in te gaan. Wat is werkgeluk precies? Hoe hou je mensen gemotiveerd? In mijn budget had ik een grote post die ik 'huisvesting' noemde. Die buig ik om naar 'werksfeer', de werkplek is daar maar een onderdeel van. Zo gaan we ons programma voor opleidingen versnellen. Mensen willen voelen dat ze groeien, uitgedaagd worden.

Ik geloof uiteindelijk wel in een hybride vorm, waarin mensen op afstand werken maar ook een vaste locatie hebben waar ze naartoe kunnen. Maar of dat nou kantoor moet heten? We zijn op zoek naar een nieuwe ruimte, die moet aan hele andere eisen voldoen dan het kantoor dat we hadden. Stel je een mooie industriële loods voor, bijvoorbeeld. Er moeten werkstations zijn, coronaproof, waar je geconcentreerd kunt werken. Het moet een gezellige plek zijn, waar we ook bijeenkomsten met artsen en andere zorgverleners kunnen organiseren. Uiteindelijk wil je elkaar toch ontmoeten.'